

2025 年景德镇市预算绩效管理工作 开展情况说明

2025 年，是“十四五”规划的收官之年，也是为“十五五”良好开局打牢基础的关键一年。当前，财政运行全面进入紧平衡、硬约束、高质量发展新阶段，保障产业发展、城市更新、民生兜底、风险防控等多重压力叠加。面对新形势新挑战，景德镇市财政局坚决贯彻党中央、国务院决策部署和省、市工作要求，把全过程预算绩效管理作为优化资源配置、提升治理能力、防范财经风险的重要抓手，系统构建事前评估、事中监控、事后评价、结果运用全链条闭环体系，以绩效改革撬动城市治理提质增效。

一、预算绩效管理工作情况

一是精准破题，聚焦关键领域“靶向发力”。紧扣城市运维、民生保障、基础设施等关键领域，聚焦地下综合管廊、污水处理、住房保障、中心城区道路养护等重点项目集中攻坚，以重点突破带动整体提升，推动财政资金精准投向市委市政府中心工作。

二是协同共治，打通部门壁垒“合力攻坚”。构建“财政牵头、部门主责、专家支撑、第三方参与、人大监督”多元共治格局，打通部门壁垒，实行全链条评价、全流程管控、全口径整改，确保问题查得准、措施落得实。

三是标准管控，紧扣过紧日子“精算细管”。严格落实党政

机关过紧日子要求，将成本管控嵌入绩效管理各环节，逐项拆分成本、重构支出标准、厘清权责边界，坚决压减低效、重复、冗余支出，推动资金从“粗放投放”向“精准配置”转变。

四是刚性挂钩，让绩效评价“长牙带电”。着力解决绩效与预算“两张皮”难题，将评价结果与预算安排、资金分配、政府付费、部门考核直接硬挂钩，实行优绩优先保障、低效压减预算、无效取消资金，树立“花钱必问效、无效必问责”鲜明导向，真正压实各部门资金使用主体责任。

五是务实推进，构建基层特色“绩效闭环”。年初预算编制中，共计压减项目 51 个，压减金额 2.32 亿元；根据省厅统一要求，明确全年绩效运行监控范围、频次、流程和工作要求，严格贯彻落实“全覆盖+双监控”原则，实现部门整体支出、项目支出、转移支付支出全覆盖；组织全市预算部门完成 1583 个项目和 98 个部门整体支出绩效自评工作。

二、预算绩效管理工作创新及成效

一是真评实考减冗余，资金效益显著提升。坚持不唯流程、不唯模板、只唯实效，直击资金使用痛点。2025 年，我局共选取地下综合管廊 PPP 项目、浯溪口水利枢纽公司运营成本绩效分析、不动产登记中心人员配置及运行经费绩效分析、中心城区道路养护等 20 个项目开展财政重点绩效评价，累计核减资金 4707 万元，核减人员 74 名，有效实现“节支增效”。

二是按效付费转机制，项目运营全面优化。地下综合管廊PPP、污水治理、环卫一体化等项目全面推行绩效与付费挂钩机制。制定管廊运营期绩效考核办法，将入廊率、收费收缴率、设施完好率、安全运维等核心指标与政府付费刚性挂钩，按考核分数分档核减、据实付费，实现“分数定支付、效果定金额”，彻底扭转政府“被动兜底付费”传统模式；针对污水治理建立全链条绩效评价体系，将污水收集率、进水浓度、处理达标率、运营负荷率等核心指标与运营付费刚性挂钩，实行按效计价，破解“按水量付费、财政被动兜底”困境，推动厂网一体化高效运行。

三是协同治理破壁垒，城市管理精细升级。以绩效评价为纽带打通多部门职责边界，厘清市县、部门、运营方三级权责清单，变“多头分散管”为“一体协同管”。针对地下管廊入廊收费、管线统筹、运维安全等堵点问题开展部门联合研判、联合整改、联合考核；住房保障、道路养护等项目同步建立跨部门协同管控模式，重构支出标准、厘清责任边界、规范作业流程，通过协同治理与绩效硬约束，一批长期悬而未决的治理难题得到破解，实现经费“瘦身”与服务“提质”双赢，城市精细化、规范化、长效化治理水平显著提升。

四是刚性约束树底线，绩效生态巩固完善。绩效结果与预算、考核、问责刚性挂钩，对绩效优良项目优先保障、重点倾斜，对低效无效、资金挪用、执行偏慢、自评不实的项目坚决核减预算、

收回资金、督促整改。通过真评实考、真核实减、真挂实硬，全市上下形成讲绩效、重效益、守底线、强担当的浓厚氛围，绩效管理制度体系、全流程管控机制、结果应用闭环全面完善，财政资金使用效益与部门治理效能同步提升。