

中共景德镇市委组织部 2025 年度部门决算

目 录

第一部分 市委组织部概况

- 一、部门主要职责
- 二、机构设置及人员情况

第二部分 2025 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十、国有资产占用情况表

第三部分 2025 年度部门决算情况说明

- 一、收入决算情况说明
- 二、支出决算情况说明

三、财政拨款支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

六、机关运行经费支出情况说明

七、政府采购支出情况说明

八、国有资产占用情况说明

九、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

注：本报告因金额单位转换原因可能存在尾数误差。

第一部分 市委组织部概况

一、部门主要职责

市委组织部是主管全市党建、干部、人才和公务员管理工作的市委组成部门，主要职责是：贯彻执行党中央有关组织工作的路线、方针、政策；组织实施上级有关组织、干部工作的法规及党员、干部管理规划。研究和指导党组织建设，探索和指导基层组织中党组织的设置和活动；加强和完善党内生活制度建设，协调、规划和指导党员教育工作和党建理论研究，主管党员的管理和发展工作。考察各县（市、区）和市直各单位以及其他列入市委管理的领导班子，提出调整、配备的意见和建议，办理市管干部的任免、工资、待遇、退（离）休审批手续；审核乡镇（街道）党政主要领导任免之前的任职资格、任免程序等；监督、检查和指导乡镇（街道）党政主要领导的选拔、任用、培训、教育、管理等方面；指导县（市、区）和市直各单位领导班子的思想政治建设；备案审核和宏观管理全市各级党组织管理的干部；承办部分干部的调配、交流及安置事宜；协助做好中央、国家部委、省驻景企事业单位领导班子建设和干部管理的有关工作。贯彻落实干部队伍建设政策，综合管理培养选拔年轻干部、后备干部、妇女干部、党外干部和少数

民族干部工作。指导和落实党的组织制度和干部人事制度的改革，制订或参与制订组织、干部、人事工作的制度。制订全市干部教育培训的规划和有关制度，协调、指导、检查全市干部教育培训工作，组织市管干部和一定层次的中青年干部以及组织系统干部培训。检查、指导、协调人才工作；检查落实人才政策；选拔管理市管优秀专业技术拔尖人才。统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，指导全市公务员队伍建设和绩效管理等。

二、机构设置及人员情况

纳入本套部门决算汇编范围的单位共 1 个，即景德镇市委组织部本级。

本部门年末编制内实有人员 44 人，其他人员 3 人（派驻纪检监察组）。离退休人员 10 人（含一名离休干部遗属），其中：单位发放离退休费的人员 10 人，养老保险基金发放养老金的人员 9 人。

第二部分 2025 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：景德镇市委组织部

2025 年度

金额单位：万元

收入			支出		
项 目	行次	金额	项目（按功能分类）	行次	金额
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1,441.04	一、一般公共服务支出	32	1,321.93
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	15.25	八、社会保障和就业支出	39	117.54
	9		九、卫生健康支出	40	47.51
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	4.80
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	66.42
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	1,456.29	本年支出合计	58	1,558.21
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	101.97	年末结转和结余	60	0.05
	30			61	
总计	31	1,558.26	总计	62	1,558.26

注：1. 本表反映部门（单位）本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入決算表

公开 02 表

部门：景德镇市委组织部

2025 年度

金额单位：万元

项 目				本年收 入合计	财政拨 款收入	上级补助 收入	事业 收入	经营收 入	附属 单位 上缴 收入	其他收 入
支出功 能分类 科目编		科目名称								
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
			合计							
201			一般公共服务支出	1,220.01	1,204.76	0.00	0.00	0.00	0.00	15.25
20132			组织事务	1,220.01	1,204.76	0.00	0.00	0.00	0.00	15.25
2013201			行政运行	805.05	805.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013204			公务员事务	159.00	159.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299			其他组织事务支出	255.97	240.71	0.00	0.00	0.00	0.00	15.25
208			社会保障和就业支出	117.54	117.54	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805			行政事业单位养老支出	117.54	117.54	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	78.36	78.36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	39.18	39.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210			卫生健康支出	47.51	47.51	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011			行政事业单位医疗	47.51	47.51	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101			行政单位医疗	31.83	31.83	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103			公务员医疗补助	14.69	14.69	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101199			其他行政事业单位医疗支出	0.98	0.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213			农林水支出	4.80	4.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21301			农业农村	4.80	4.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130152			对高校毕业生到基层任职补助	4.80	4.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221			住房保障支出	66.42	66.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102			住房改革支出	66.42	66.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201			住房公积金	66.42	66.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门（单位）本年度取得的各项收入情况。

支出決算表

公开 03 表

部门：景德镇市委组织部

2025 年度

金额单位：万元

项 目				本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上级 支出	经营支出	对附属单 位补助支 出
支出功 能分类		科目名称							
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	1,558.21	1,244.90	313.31			
201			一般公共服务支出	1,321.93	1,013.43	308.50			
20132			组织事务	1,321.93	1,013.43	308.50			
2013201			行政运行	805.05	805.05				
2013204			公务员事务	159.00		159.00			
2013299			其他组织事务支出	357.88	208.38	149.50			
208			社会保障和就业支出	117.54	117.54				
20805			行政事业单位养老支出	117.54	117.54				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支	78.36	78.36				
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	39.18	39.18				
210			卫生健康支出	47.51	47.51				
21011			行政事业单位医疗	47.51	47.51				
2101101			行政单位医疗	31.83	31.83				
2101103			公务员医疗补助	14.69	14.69				
2101199			其他行政事业单位医疗支出	0.98	0.98				
213			农林水支出	4.80		4.80			
21301			农业农村	4.80		4.80			
2130152			对高校毕业生到基层任职补助	4.80		4.80			
221			住房保障支出	66.42	66.42				
22102			住房改革支出	66.42	66.42				
2210201			住房公积金	66.42	66.42				

注：本表反映部门（单位）本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

部门：景德镇市委组织部

2025 年度

公开 04 表
金额单位：万元

收 入			支 出					
项 目	行 次	金 额	项目（按功能分类）	行次	合 计	一般公共预算 财政拨款	政府性基 金预算财 政拨款	国有资本经 营预算财政 拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1,441.04	一、一般公共服务支出	33	1,204.76	1,204.76		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	117.54	117.54		
	9		九、卫生健康支出	41	47.51	47.51		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44	4.80	4.80		
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	66.42	66.42		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	1,441.04	本年支出合计	59	1,441.04	1,441.04		0.00
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00		
一、一般公共预算财政拨款	29			61				
二、政府性基金预算财政拨款	30			62				
三、国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	1,441.04	总计	64	1,441.04	1,441.04		0.00

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：景德镇市委组织部

2025 年度

金额单位：万元

项 目				本年支出合计	基本支出	项目支出
支出功能分类 科目编码			科目名称			
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	1, 441. 04	1, 127. 73	313. 31
201			一般公共服务支出	1, 204. 76	896. 26	308. 50
20132			组织事务	1, 204. 76	896. 26	308. 50
2013201			行政运行	805. 05	805. 05	
2013204			公务员事务	159. 00		159. 00
2013299			其他组织事务支出	240. 71	91. 21	149. 50
208			社会保障和就业支出	117. 54	117. 54	
20805			行政事业单位养老支出	117. 54	117. 54	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	78. 36	78. 36	
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	39. 18	39. 18	
210			卫生健康支出	47. 51	47. 51	
21011			行政事业单位医疗	47. 51	47. 51	
2101101			行政单位医疗	31. 83	31. 83	
2101103			公务员医疗补助	14. 69	14. 69	
2101199			其他行政事业单位医疗支出	0. 98	0. 98	
213			农林水支出	4. 80		4. 80
21301			农业农村	4. 80		4. 80
2130152			对高校毕业生到基层任职补助	4. 80		4. 80
221			住房保障支出	66. 42	66. 42	
22102			住房改革支出	66. 42	66. 42	
2210201			住房公积金	66. 42	66. 42	

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

部门：景德镇市委组织部

2025 年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	967. 41	302	商品和服务支出	122. 33	307	债务利息及费用支出	0. 00
30101	基本工资	250. 14	30201	办公费	31. 33	30701	国内债务付息	0. 00
30102	津贴补贴	132. 92	30202	印刷费	1. 41	30702	国外债务付息	0. 00
30103	奖金	266. 10	30204	手续费	0. 00	30703	国内债务发行费用	0. 00
30106	伙食补助费	17. 72	30205	水费	0. 00	30704	国外债务发行费用	0. 00
30107	绩效工资	22. 05	30206	电费	0. 00	310	资本性支出	0. 11
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	81. 08	30207	邮电费	6. 41	31001	房屋建筑物购建	0. 00
30109	职业年金缴费	44. 49	30208	取暖费	0. 00	31002	办公设备购置	0. 11
30110	职工基本医疗保险缴费	37. 65	30209	物业管理费	3. 45	31003	专用设备购置	0. 00
30111	公务员医疗补助缴费	16. 79	30211	差旅费	10. 42	31005	基础设施建设	0. 00
30112	其他社会保障缴费	2. 21	30212	因公出国（境）费用	0. 00	31006	大型修缮	0. 00
30113	住房公积金	81. 35	30213	维修（护）费	7. 21	31007	信息网络及软件购置更新	0. 00
30114	医疗费	9. 28	30214	租赁费	0. 00	31008	物资储备	0. 00
30199	其他工资福利支出	5. 64	30215	会议费	0. 78	31009	土地补偿	0. 00
303	对个人和家庭的补助	37. 87	30216	培训费	0. 00	31010	安置补助	0. 00
30301	离休费	0. 00	30217	公务接待费	3. 25	31011	地上附着物和青苗补偿	0. 00
30302	退休费	35. 12	30218	专用材料费	0. 00	31012	拆迁补偿	0. 00
30303	退职（役）费	0. 00	30224	被装购置费	0. 00	31013	公务用车购置	0. 00
30304	抚恤金	0. 00	30225	专用燃料费	0. 00	31019	其他交通工具购置	0. 00
30305	生活补助	1. 80	30226	劳务费	0. 13	31021	文物和陈列品购置	0. 00
30306	救济费	0. 00	30227	委托业务费	0. 00	31022	无形资产购置	0. 00
30307	医疗费补助	0. 00	30228	工会经费	19. 37	31099	其他资本性支出	0. 00
30308	助学金	0. 00	30229	福利费	0. 00	399	其他支出	0. 00
30309	奖励金	0. 60	30231	公务用车运行维护费	2. 59	39907	国家赔偿费用支出	0. 00
30310	个人农业生产补贴	0. 00	30239	其他交通费用	34. 88	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0. 00
30311	代缴社会保险费	0. 00	30240	税金及附加费用	0. 00	39909	经常性赠与	0. 00
30399	其他对个人和家庭的补助支出	0. 36	30299	其他商品和服务支出	1. 11	39910	资本性赠与	0. 00
						39999	其他支出	0. 00
人员经费合计		1, 005. 29	公用支出合计					122. 44

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

部门：景德镇市委组织部

2025 年度

金额单位：万元

项目	栏次	年初预算数	全年预算数	决算数
行次		1	2	3
一、“三公”经费支出	1	18.59	7.14	5.94
1.因公出国（境）费	2	9.00		0.00
2.公务用车购置及运行维护费	3	2.59	2.59	2.59
（1）公务用车购置费	4			0.00
（2）公务用车运行维护费	5	2.59	2.59	2.59
3.公务接待费	6	7.00	4.55	3.35
（1）国内接待费	7	——	——	3.35
其中：外事接待费	8	——	——	
（2）国（境）外接待费	9	——	——	
二、相关统计数	10	——	——	——
1.因公出国（境）团组数（个）	11	——	——	
2.因公出国（境）人次数（人）	12	——	——	
3.公务用车购置数（辆）	13	——	——	
4.公务用车保有量（辆）	14	——	——	1
5.国内公务接待批次（个）	15	——	——	36
其中：外事接待批次（个）	16	——	——	
6.国内公务接待人次（人）	17	——	——	160
其中：外事接待人次（人）	18	——	——	
7.国（境）外公务接待批次（个）	19	——	——	
8.国（境）外公务接待人次（人）	20	——	——	

注：1. 本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。财政拨款包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。年初预算数为年初“三公”经费部门预算数；全年预算数为按规定程序调整调剂后的全年“三公”经费部门预算数；决算数为当年实际支出数。

2. 当本表数据为空时，即本部门（单位）无财政拨款“三公”经费支出。

国有资产占用情况表

公开 10 表

部门：景德镇市委组织部

2025 年度

单位：台、辆、套

项 目	栏次	统计数
一、车辆数合计(台、辆)	1	1
1. 副部（省）级及以上领导用车	2	0
2. 主要负责人用车	3	0
3. 机要通信用车	4	0
4. 应急保障用车	5	0
5. 执法执勤用车	6	0
6. 特种专业技术用车	7	0
7. 离退休干部服务用车	8	0
8. 其他用车	9	1
二、单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）（台、套）	10	0

注：1. 本表反映截至 2025 年 12 月 31 日，部门(单位)占用的国有资产情况。

2. 当本表数据为空时，即本部门（单位）无相关资产。

第三部分 2025 年度部门决算情况说明

一、收入决算情况说明

本部门 2025 年度收入总计 1558.26 万元，其中年初结转和结余 101.97 万元，比上年增加 64.31 万元，增长 170.78%；使用非财政拨款结余（含专用结余）0.00 万元，与上年持平；本年收入合计 1456.29 万元，比上年减少 130.04 万元，下降 8.20%，主要原因：项目经费减少。

本年收入的具体构成：财政拨款收入 1441.04 万元，占 98.95%；事业收入 0.00 万元，占 0.00%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 15.25 万元，占 1.05%。

二、支出决算情况说明

本部门 2025 年度支出总计 1558.26 万元，其中本年支出合计 1558.21 万元，比上年增加 36.19 万元，增长 2.38%，主要原因：工资普调人员经费增加；结余分配 0.00 万元，与上年持平；年末结转和结余 0.05 万元，比上年减少 101.92 万元，下降 99.95%，主要原因：消化使用以前年度结余。

本年支出的具体构成：基本支出 1244.90 万元，占 79.89%；项目支出 313.31 万元，占 20.11%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；

上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

三、财政拨款支出决算情况说明

本部门 2025 年度财政拨款本年支出年初预算数 1238.27 万元，决算数 1441.04 万元，完成年初预算的 116.38%。其中：

（一）一般公共服务支出（类）年初预算数 1006.79 万元，决算数 1204.76 万元，完成年初预算的 119.66%。预决算差异主要原因：工资普调人员经费增加及追加拨入项目经费。

（二）社会保障和就业支出（类）年初预算数 117.54 万元，决算数 117.54 万元，完成年初预算的 100.00%。

（三）卫生健康支出（类）年初预算数 47.51 万元，决算数 47.51 万元，完成年初预算的 100.00%。

（四）农林水支出（类）年初预算数 0.00 万元，决算数 4.80 万元，预决算差异主要原因：增加 2024 年新录用选调生岗前培训费。

（五）住房保障支出（类）年初预算数 66.42 万元，决算数 66.42 万元，完成年初预算的 100.00%。

按照省委、省政府关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障（人员工资福利、

社保缴费、基本公用运转、核心履职业务）等重点支出，体现在有关支出科目中。

按照支出功能分类，（一般公共服务支出）方面的支出占财政拨款支出总额的比重较高，主要是：（一般公共服务支出）科目，2025 年度决算数为 1204.76 万元，占财政拨款支出总额的 83.60%，主要用于（单位日常履职运转、人员工资福利发放、社会保障缴费、业务专项开展）等方面。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

本部门 2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1127.73 万元，其中：

（一）工资福利支出 967.41 万元，比上年增加 37.64 万元，增长 4.05%，主要原因：工资普调人员经费增加。

（二）商品和服务支出 122.33 万元，比上年增加 5.10 万元，增长 4.35%，主要原因：增加拨入项目经费。

（三）对个人和家庭补助支出 37.87 万元，比上年增加 0.66 万元，增长 1.77%，主要原因：走访慰问增加。

（四）资本性支出 0.11 万元，比上年减少 0.31 万元，下降 73.61%，主要原因：严格执行过紧日子要求，大力压缩一般性支出。

五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

本部门 2025 年度财政拨款“三公”经费支出全年预算数 7.14 万元，决算数 5.94 万元，完成全年预算的 83.18%；决算数比上年增加 1.18 万元，增长 24.80%，其中：

（一）因公出国（境）费用全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，主要原因：今年未发生该支出。决算数与上年持平，主要原因：今年未发生该支出。全年安排因公出国（境）团组 0 个，累计 0 人次，主要是：今年未发生该支出。

（二）公务用车购置及运行维护费全年预算数 2.59 万元，决算数 2.59 万元，其中：

公务用车购置全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，主要原因：无公务用车购置。决算数与上年持平，主要原因：无公务用车购置。全年使用财政拨款购置公务用车 0 辆。

公务用车运行维护费全年预算数 2.59 万元，决算数 2.59 万元，完成全年预算的 100.00%，主要原因：严格控制公车的使用。决算数与上年持平，主要原因：严格控制公车的使用。年末使用财政拨款负担费用的公务用车保有量 1 辆。

（三）公务接待费全年预算数 4.55 万元，决算数 3.35 万元，完成全年预算的 73.60%，主要原因：严格控制在预算范围内开展公务接待。决算数比上年增加 1.18 万元，增长 54.45%，主要原因：接待中组、省组、井冈山和瑞金干部学院等人员。

全年国内公务接待 36 批，累计接待 160 人次，主要是：接待中组、省组、井冈山和瑞金干部学院等人员。

六、机关运行经费支出情况说明

本部门 2025 年度机关运行经费支出 122.44 万元，决算数比上年增加 4.80 万元，增长 4.08%，主要原因：增加拨入项目经费。

七、政府采购支出情况说明

本部门 2025 年度政府采购支出总额 0.00 万元，其中：政府采购货物支出 0.00 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 0.00 万元。授予中小企业合同金额 0.00 万元，占政府采购支出总额的 0.00%，其中：授予小微企业合同金额 0.00 万元，占授予中小企业合同金额的 0.00%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0.00%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0.00%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0.00%。

八、国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 1 辆，其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 1 辆，

其他用车主要用于党员电教片拍摄及党员远程教育点检查）。

本部门单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

九、预算绩效情况说明

（一）绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，我部门组织对纳入2025年度部门预算范围的二级项目1个即“公务员管理”开展绩效自评，共涉及资金159万元，占项目支出总额的50.75%。其中，1个项目评价结果为“优”，0个项目评价结果为“良”，0个项目评价结果为“中”，0个项目评价结果为“差”。

（二）部门决算中项目绩效自评情况。

本部门“公务员管理”项目支出绩效自评结果如下：

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		公务员管理							
主管部门		景德镇市委组织部			实施单位		中共景德镇市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	159	159	159	10	100	7	
		政府预算资金	159	159	158.999747	—	100	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	“1. 2025 年省、市、县、乡四级公务员统一考录工作；2. 2025 年市直机关公开遴选工作；3. 五方面人员选拔、选聘考试工作；4. 择优比选调任公务员考试工作；5. 2025 年招录公务员初任培训；6. 公务员考核奖励证书、奖章制作。 “			1. 2025 年省、市、县、乡四级公务员统一考录工作；2. 2025 年市直机关公开遴选工作；3. 五方面人员选拔、选聘考试工作；4. 择优比选调任公务员考试工作；5. 2025 年招录公务员初任培训；6. 公务员考核奖励证书、奖章制作。 “					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度 指标	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本指标	公务员考试录用成本		≤4000 元/人	4000	7	7	
			公务员初任培训		≤260 元/天/人	260	7	7	
			公务员考核证书奖章		≤66 元/套	66	6	6	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标	数量指标	制作公务员考核证书奖章		≥1000 套	1000	3	3	
			招录公务员人数		≥300 人	282	6	5.1	实际招录人数
			公务员初任培训人数		≥80 人	80	6	6	
			市直单位遴选人数		≥20 人	20	5	5	
		质量指标	考试录用工作事故发生次数		≤0 起	0	3	3	
			公务员试用期合格率		=100%	100	3	3	
			公务员初任培训覆盖率		=100%	100	4	4	
		时效指标	公务员初任培训及时率		=100%	100	5	5	
			招录计划完成及时率		=100%	100	5	5	
	效益指标	经济效益指标							
		社会效益指标	干部队伍能力提升		明显	基本达成 目标	15	15	
		生态效益指标							
	满意度指标	服务对象满意度	用人单位满意度		≥95%	95	15	15	
总分						100	99.1		

（三）部门评价项目绩效评价情况。

项目部门评价报告见第五部分附件。

第四部分 名词解释

一、收入科目

财政拨款收入：指市级财政当年拨付的资金收入。

其他收入：指除财政拨款、事业收入、事业单位经营收入等以外的各项收入。

非财政拨款结余：指单位历年滚存的非限定用途的非同级财政拨款结余资金，主要为非财政拨款结余扣除结余分配后滚存的金额。

上年结转和结余：填列 2024 年全部结转和结余的资金数，包括当年结转结余资金和历年滚存结转结余资金。

二、支出科目

一、一般公共服务支出（类）

201 一般公共服务支出（类）32 组织事务（款）01 行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）

的基本支出。

201 一般公共服务支出（类）32 组织事务（款）04 公务员事务（项）：反映公务员考核、公务员招考、公务员管理、公务员履职能力提升等方面支出。

201 一般公共服务支出（类）32 组织事务（款）99 其他组织事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

二、社会保障和就业支出（类）

208 社会保障和就业支出（类）05 行政事业单位养老支出（款）05 机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

208 社会保障和就业支出（类）05 行政事业单位养老支出（款）06 机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的职业年金支出。

三、卫生健康支出（类）

210 卫生健康支出（类）11 行政事业单位医疗（款）01 行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、

红军老战士待遇人员的医疗经费。

210 卫生健康支出（类）11 行政事业单位医疗（款）03 公务员医疗补助（项）：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

210 卫生健康支出（类）11 行政事业单位医疗（款）99 其他行政事业单位医疗支出（项）：反映除上述项目以外的其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

四、住房保障支出（类）

221 住房保障支出（类）02 住房改革支出（款）01 住房公积金（项）：反映行政单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

五、农林水支出（类）

213 农林水支出（类）01 农业农村支出（款）52 对高校毕业生到基层任职补助（项）：反映按规定对高校毕业生到基层任职的补助支出。

三、相关专业名词

（一）“三公”经费：是指用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城

市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费），按规定保留的公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（二）机关运行经费：是指用财政拨款安排的为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

一、部门整体支出绩效实现情况

2025 年，在市委的有力领导和省委组织部的科学指导下，市委组织部坚持围绕中心、服务大局，以改革精神和严的标准统筹做好各项工作，推动全市组织工作质效双提升。

（一）坚持“深学细悟”强党性，把对党忠诚融入血脉。

坚持在学懂弄通做实上下功夫，推动广大党员干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、积极传播者、忠实实践者。

一是聚焦主题主线。始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员干部学习的中心内容，推动全市各级党组织严格落实“第一议题”制度，通过“三会一课”、主题党日等形式开展集中学习 4 万余次，让党的创新理论入脑入心。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推动学查改，制定《学习教育“六对照六深查”问题清单审查要点》，对 986 个查摆不实的问题退回重报；开展“问需、问计、问效”行动，征集建议 1 万余条，相关做法在央视新闻联播、人民日报等媒体上播报刊发；推动将政绩观偏差、搞面子工程作为首要问题

开展集中整治，与省委第一督导组联合开展“以务实作风提升招商引资质效”解剖麻雀式调研，有力纠正政绩观偏差。我市作为唯一一个地市在省级专班第四次会议上作经验交流发言，省委第一督导组评价我市学习教育取得了第一等的成效。

二是做实基本培训。不断加强和改进干部教育培训工作，全年开设主体班 11 期，培训干部 500 余人，精准实施调训，重点选派关键部门、重要岗位及新任领导干部参训，累计选调 25 名县处级正职领导干部参加省委党校（江西行政学院）主体班培训。深化政绩观教育，把政绩观教育纳入各级党校主体班次教学计划，开发 3 门政绩观课程，市级主体班理论教育和党性教育课时占比达 75%以上，引导干部牢固树立正确权力观、政绩观、事业观。

三是打造特色品牌。大力打造深入学习贯彻习近平文化思想干部教育培训品牌，推出专题课 8 门、精品教学方案 5 个。成功承办第三届文化强国高端论坛，以瓷为媒讲好中国故事。积极承接中宣部、民盟中央委员会、中共海关总署党校等中央部委、省级单位及外省市在我市开展的教学培训班次，包括俄罗斯共产党考察团在内的 27 批次 1400 余人来我市开展现场教学，品牌影响力和吸引力逐步凸显。积极对外深化合作，与中国井冈山干部学院、中国海关学院达成意向，签订合作协议，打造的“学习贯彻习近平文化思想”主题教室已在井冈山投入

教学。

（二）坚持“选贤任能”激活力，让干事创业成为鲜明标识。着力拓宽“选人视野”，构建“育才矩阵”，努力激发干部干事澎湃动力。

一是树牢导向精准“选”。坚持将政治标准摆在首位，在全市范围内树牢“以发展论英雄，凭实绩用干部”选人用人导向，用好《关于树立以发展论英雄、凭实绩用干部选人用人导向的实施方案》《市管干部选拔任用流程》《整治“躺平式”干部实施办法(试行)》，做足干部选拔全过程“功夫”，有力促进干部作风转变和工作效能提升。建立领导班子和领导干部定期分析研判机制，聚焦关键领域和发展需要，选优配强市发改、住建、乡村振兴、瓷业遗产保护等领导班子，确保素质好、结构优、功能强、活力足。围绕全市干部队伍建设需要及 2026 年市县乡领导班子集中换届需求，对县(市、区)领导班子进行科学测算，为换届蓄足“源头水”，打好“提前量”。

二是夯实基础精心“育”。建立全链条、递进式培养体系，助力干部丰翼起飞。实施“雁阵齐飞干部成长行动”，举办“雏雁起飞”大讲堂，邀请中央党校、国家部委有关领导干部、专家学者作专题辅导，千名干部同上一堂课；实行导师帮带，采取“一对一”或“一对多”模式，为新录用公务员安排 196 名班子成员担任思想导师，215 名业务科（股）室负责人担任业务

导师。按照“缺什么补什么”原则，先后举办陶瓷、航空、文旅等 19 个履职能力重点专题培训班，推动履职能力提升。选派 36 名优秀干部到申遗攻坚、项目建设、市委巡察等急难险重岗位“墩苗”历练；推进“上派下挂”，接收中央部委、省直单位及中央驻赣企业挂职干部 10 名，推荐 17 名干部赴中央部委、省直单位及发达地区挂职锻炼或跟班学习，推动开阔视野、提升本领。

三是全面从严扎实“管”。坚持严的基调不动摇，进一步扎紧织密管权治吏的笼子。严格执行领导干部个人有关事项报告制度，查核一致率达 99.36%，再创新高；召开全市干部监督工作联席会议，修订《干部监督工作联席会议规程》，进一步凝聚监督合力。强化职级公务员管理，精准定岗创设乡村振兴指导员、重点项目督查员、申遗工作宣传员等职位，对全市 933 名退出领导岗位职级公务员逐一设岗定责并实行台账管理，实现职级公务员“退岗”不褪色。制定公务员职级择优晋升办法，不简单以年龄和任职年限“论资排辈”，让优秀干部脱颖而出。开展好市直单位主要负责人变动交接工作，景德镇作为全省试点之一，制定交接办法，19 家市直单位主要领导调整后顺利完成交接，从源头上防止“新官不理旧账”问题。

四是能上能下合理“用”。充分运用综合考核成果，对综合考核排名靠后和表现一般的责任人逐一研判，提醒谈话 150

人次，约谈综合考核成绩倒数市直单位的“一把手”2人，调整连续两年考核成绩倒数的乡镇党政正职2人，推动考核结果从“一考了之”向“以考促干”转变。加强干部日常考察了解，与无任用考察相结合，对市农业农村局等4个单位开展专题调研，逐人形成评价及研判意见，为后续干部调整使用提供扎实依据。推动干部能上能下常态化，2025年，在申遗、瓷博会、义务教育体制改革等重点工作和基层一线提拔使用干部21人，44家综合考核第一等次单位推荐的干部得到提拔、进一步使用或晋升职级，认定“躺平式”干部10人，调整不适宜担任现职的县级干部10人，科级干部77人，调整力度为历年之最，真正做到“干与不干不一样、真干假干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样”。

（三）坚持“强基固本”筑堡垒，让党旗在一线高高飘扬。

坚持大抓基层的鲜明导向，打基础、固根本，补短板、扬优势，让党的组织体系“经脉”畅通、“气血”旺盛。

一是坚持书记抓、抓书记。以全省书记领航行动为抓手，推动基层党建工作重点任务全面落实。市委书记领航“巩固提升开发区非公有制企业党建工作质量”“加强社区工作者队伍建设”2个项目。开发区非公企业覆盖率从年初的32%提升至92%；全市每万名城镇人口配备社区工作者19人，高于国家标准；建立社工培养链条，84名成熟社工进入社区“两委”岗位，其中

29 人担任社区党委书记，让社区工作者“有为也有位”。全市各级党组织书记上率下随领航项目 132 个，破解问题 643 个。

二是坚持抓基层、强基础。聚焦严密党的组织体系抓重点、破难点，不断增强各领域基层党组织政治功能和组织功能。统筹抓好村（社区）“两委”换届工作，全市村（社区）党组织换届圆满完成，在全市 524 个行政村以及按村换届的农村社区使用人选中，致富能手比上一届提升 23%，大专及以上学历比上一届提升 12%，平均年龄比上一届下降 3 岁，实现了“两升一降”的良好成效。深化党建引领基层治理，开展阵地“亲民化”改造，建成 111 个城市“友好小区”“友好街区”，打造 448 个新就业群体服务阵地，延时服务至晚上 9 点，党群服务中心成为居民群众阅读、歌舞、赛球的聚会中心；打造“景快办-接诉即办”品牌，融合“吹哨报到”机制，及时响应群众诉求，全市各类矛盾风险化解率达 94.9%，我市作为地市唯一代表在全国基层治理法治化工作推进会上交流发言。抓实新兴领域“两个覆盖”集中攻坚行动，非公企业和社会组织党组织覆盖率分别提升至 79.47% 和 88.71%，选派 929 名党建指导员，“一企一策”“一社一策”指导党组织组建和活动开展。完善网约车司机服务中心硬件保障，景德镇网约车司机服务中心连续两年获评全国可复制推广性强的出租车网约车司机驿站项目。

三是坚持抓党建、促发展。将党建工作与高质量发展深度

融合，将党组织的活力转化为发展动力。扎实开展航空产业链党建工作，指导成立航空产业“红链联盟”，选派相关领域党员干部组建“红链管家”团深入企业一线帮扶指导，梳理建立链上企业需求、资源、政策、项目“四张清单”140项，推动链上企业与北航、哈工大等高校共建21个创新平台，成立62个党支部，攻克技术难题百余项，相关经验3次在全省产业链党建推进会等会议上作介绍。积极开展“万企兴万村”行动，培育农村电商达人678名，全市村级集体经济收入均突破15万元，年收入超100万元的村增加8个，比去年增长31%。深化党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点，整合机关党员志愿者、大学生志愿者、医疗志愿者等各类队伍，组建“窑火红”志愿服务队2000余支，带动社会力量1.45万余人，服务游客和群众320余万人次，有效应对文旅高峰，“志愿之城”成为千年瓷都靓丽风景。

四是坚持抓先锋、激活力。聚焦党员作用发挥，多措并举引导广大党员在服务大局中走在前、作表率。圆满完成“七一勋章”获得者和全国优秀共产党员、全国优秀党务工作者代表在景休假疗养活动，获中组部组织一局感谢信，有关负责同志评价“把休假疗养活动的服务保障水准推上了一个新的高度”，省委组织部主要领导作肯定性批示。健全完善流动党员服务管理体系，建立“党委+协会+片区”联动管理机制，在24个“景

漂”聚集地，采取组织融通、党员融入、作用融合的“三融”工作模式，通过“现场找、电话访、微信联”等方式，吸引 500 余名流动党员主动找到党组织。针对不同领域党员举办 15 期培训班，培训 2 万余人次，为流动党员、行动不便党员等送学、寄学 3000 余人次。开展“我是党员我带头”活动，鼓励引导“景漂”党员深度参与产业发展、基层治理、文化传播，推动他们从“身份流入”实现“作用融入”。扎实开展“新时代赣鄱先锋”创绩提升行动，对选树的 34 名对象开展分层级、多形式宣传，其中省级重点宣传 1 名、市级典型宣传 9 名，县级宣传全覆盖，阅读量超 10 万人次，崇尚先进、学习先进、争当先进的氛围更加浓厚。

（四）坚持“引育用留”聚人才，让创新创造活力有效激发。坚持“搭平台、建生态、优环境”，既在“引”上做文章，更在“留”上下功夫，为国家试验区建设注入人才动能。

一是政策“匹配度”显著增强。紧扣陶瓷、航空等主导产业实际需求，以“真金白银”的扶持举措破解产业发展人才瓶颈，让政策供给与产业需求同频共振。聚焦服务好陶瓷“首位产业”，实施产业人才政策“一市一品”行动，研究出台《景德镇市关于支持陶瓷产业人才队伍建设的若干措施（试行）》，在“广聚人才”的基础上，激发各类人才创新创业活力；深入实施“一产一策”，推进航空产业科技成果转移转化机制改革

试点工作，印发航空产业科技成果转化“十条措施”及实施细则，着力推动政策覆盖与红利释放，有效实现产业链、创新链、资金链、人才链、政策链“五链融合”，全面提升对产业发展的牵引带动作用。

二是产才“融合度”加速提升。加强急需紧缺人才招引力度，大力推进成果转化，推动产才提速互融。大力推进“双招双引”，全市各级开展“双招双引”活动68场、市县两级领导带头赴高校开展“书记部长进校园”活动15场，招引人才项目40余个。创新开展“以赛引才”，成功承办江西省首届高层次人才创新创业大赛低空经济专题赛，吸引1000多个项目报名，积极构建“引、选、赛、落、投、扶”全链条服务体系，50余个项目表达落地合作的强烈意向，预计可吸引投资超10亿元。高层次人才有新提升，在2024年入选国家级重大人才工程人数实现零的突破的基础上，2025年新增3人成功入选国家级重大人才工程；10人入选“赣鄱英才计划”，1个团队入选省科技创业人才团队，“人才带项目、项目强产业”的生动实践在景德镇持续上演。

三是平台“支撑力”持续提质。聚焦企业研发机构等产业平台建设，发挥平台“虹吸效应”，汇聚优秀人才和创新资源。科创平台有新突破，2025年全市新增省级工业设计中心1家、省级企业技术中心5家、科技型中小企业120家、高新技术企业

业 12 家、科技领军及高成长性企业 2 家。602 所获批全国动力学重点实验室，市科技成果转移转化中心正式挂牌运营，省级以上科技创新平台增至 22 家（其中国家级 3 家），平台集聚效应和辐射能力持续增强。技能人才有新成效，新建成国家级技能大师工作室 1 个，省级技能大师工作室 1 个（如今共建成国家级技能大师工作室 12 个、省级技能大师工作室 36 个），带动新增国家级非遗代表性传承人 4 人，江西省工艺美术大师 82 人，为高质量发展筑牢技能人才支撑。

四是人才“生态圈”不断优化。着力加强人才服务保障，让人才暖心又舒心。解决人才“关键小事”，健全贯通线上线下的“一站式”人才服务平台，设立人才服务专窗，落实政企圆桌会制度，帮助协调解决子女入学、配偶就业、医疗保健等实际困难。全年落实人才子女入学、看病就医、免费住宿 800 余人次。优化“景漂”人才服务，推行“景漂景归”人才落户“一件事”改革，将办理时限从 7 天压缩至 1 天，实现“一件事一次办”；建立陶溪川外国人服务站（陶溪川移民事务服务站），推荐 2 人申领“五星卡”，为洋景漂办理签证停居留服务 638 人次。强化金融工具支撑，2025 年，全市创业担保贷款发放金额 8.31 亿元，直接扶持人数 1899 人，带动就业 13868 人，有效助力产业升级。其中“景漂贷”扶持 338 人次、发放

9184 万元，“人才贷”扶持 447 人次、发放 1.27 亿元，推动金融资源精准滴灌人才发展，为创新创业提供多元化的金融支持。

（五）坚持“三个在前”锻队伍，让组工干部个个奋勇争先。以“两个维护”排头兵锤炼行动为主线，大力开展模范部门和过硬队伍建设。

一是理论武装“学在前”。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格执行“第一议题”制度，召开 16 次部机关理论学习中心组集体学习，及时跟进学习习近平总书记重要讲话、指示批示精神。深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，用好部务会、理论学习中心组等形式，组织开展专题研讨、撰写心得体会，围绕景德镇市编制“十五五”规划建言献策，组织开展“我为组织工作献一策”活动，推动党的二十届四中全会精神在全市组织系统落地生根。

二是服务大局“干在前”。持续提升党员干部改革创新、锐意进取、靶向突破的能力，围绕全市组织工作，开展“组织工作创新奖”评选，组织青年理论小组大调研，开展全市组工系统大比武等，教育引导加速成才，推动组工干部努力成为各自业务的“行家里手”、关键时刻的“攻坚能手”、急难险重的“破题高手”。

三是改进作风“挺在前”。建立部主要领导负总责、部务会成员在分管领域各司其职的党风廉政领导机制，通过逐级签

订《党风廉政建设责任状》，进行廉政风险排查，开展廉政谈话等形式，确保党风廉政责任一级抓一级、层层抓落实。扎实开展部机关深入贯彻中央八项规定精神学习教育，举办专题读书班暨理论学习中心组集体学习，开展理论学习中心组学习 7 次、专题研讨 3 次，班子查摆问题 8 个，领导干部查摆问题 69 个并抓好整改。组织开展选人用人说情打招呼、“裙带关系”“近亲繁殖”等不正之风问题排查整治，全面排查领导干部任职回避信息，畅通投诉举报渠道，始终保持对不正之风的零容忍。

二、部门整体支出绩效中存在的问题及改进措施

预算绩效管理工作开展时间较短，单位人员缺乏系统的培训，导致预算绩效管理认识不到位，理解不充分，设立的项目绩效指标虽然较为全面但未能够具体的量化。建议继续推进预算绩效管理工作，将往年的绩效评价结果实际应用到来年的预算绩效管理工作中。通过学习部门预算绩效管理综合评价相关文件，统一思想、提高认识，树立财政资金的使用要有效率及效益的理念。

三、绩效自评结果拟应用和公开情况

市委组织部本年度部门整体支出绩效评价综合得分为 96.85 分，结果评级为优秀，形成支出评价报告并决定在决算公开中进行公开。

部门整体支出绩效自评表

(2025 年度)

评价部门名称	景德镇市委组织部			下属单位个数	1		
整体支出规模 (万元)			全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		1,617.58	1,550.749	10	95.87	7
	政府预算资金		1507.579903	1441.036526	—	95.59	—
	单位资金		110	109.7124	—	99.74	—
预算执行率偏差原因分析及改进措施							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	组织安排对专家人才的走访慰问、召开全市组织部长会议及人才工作专项述职会议等工作；2025 年省、市、县、乡四级公务员统一考录、市直机关单位公开遴选及新招录公务员初任培训；完成新增市管干部档案及现有市管干部档案新增材料数字化加工；举办干部专题教育培训班、打造一批好课程、现场教学示范点和优秀教学团队；2024 年度综合考核工作；对党政领导班子和领导干部的政治素质、履职能力、工作成效、作风表现等进行了解、核实和评价；同时做好省委组织部来我市对厅级领导班子和领导干部进行年度考核工作；按照干部管理权限履行选拔任用党政领导干部职责、切实发挥把关作用；领导干部个人有关事项报告、选人用人监督检查、12380 举报电话等干部监督管理工作。			全市各级开展“双招双引”活动 68 场、市县两级领导带头赴高校开展“书记部长进校园”活动 15 场，招引人才项目 40 余个。全年落实人才子女入学、看病就医、免费住宿 800 余人次。新录用公务员安排 196 名班子成员担任思想导师，215 名业务科室负责人担任业务导师，推荐 17 名干部赴中央部委、省直单位及发达地区挂职锻炼跟班学习。全年开设主体班 11 期，培训干部 500 余人。推出专题课 8 门，精品教学方案 5 个。选派 36 名优秀干部到申遗攻坚、项目建设、市委巡察等急难险重岗位“墩苗”历练；推进“上派下挂”。对全市 933 名退出领导岗位职级公务员逐一设岗定责并实行台账管理，实现职级公务员“退岗”不褪色。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	招录公务员	≥300 人	282	1	0.85	实际招录人员
		市直单位公开遴选	≥20 人	20	1	1	
		举办公务员初任培训班	=1 期	1	1	1	
		召开全市组织部长会议	=1 次	1	2	2	
		走访慰问专家人才	≥78 人	78	1	1	
		全市人才工作专项述职会议	=1 次	1	2	2	
	质量指标	综合考核合格率	≥95%	95	1	1	
		干部人事档案归档准备率	≥100%	100	1	1	

		公务员试用期满合格率	≥100%	100	1	1	
		个人有关事项报告如实报告率	≥100%	100	1	1	
	时效指标	综合考核完成及时率	≥100%	100	1	1	
		走访慰问专家人才及时率	≥100%	100	1	1	
		召开会议、举办培训班及时率	≥100%	100	1	1	
		公务员招录及遴选完成及时率	≥100%	100	1	1	
	成本指标	新增市管干部人事档案数字化成本	=360 元/卷	360	3	3	
		走访专家人才	=2200 元/人	2200	3	3	
		干部人事档案数字化驻场服务费	=40000 元	40000	3	3	
		公务员及遴选人均成本	=4000 元/人	4000	3	3	
		初任公务员培训成本	=260 元/天	260	3	3	
		打造好课程、现场教育示范点	=50000 元/个	50000	3	3	
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	干部队伍能力提升	明显	基本达成目标	8	8	
		调动干部工作积极性	明显	基本达成目标	8	8	
		促进领导干部遵规守纪、廉洁从政	明显	基本达成目标	8	8	
	生态效益指标						
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	明显	基本达成目标	8	8	
		为全市高质量发展提供坚强组织保证	明显	基本达成目标	8	8	
满意度指标	服务对象满意度指标	上级部门、领导及各级党员、群众满意度	≥95%	95	10	10	
总分					100	96.85	

说明：自评指标为各部门年初申报的部门整体支出绩效目标申报表的各项指标